

Nuovo Teatro Parioli srl
Via Giosue Borsi, 20
00197 Roma

Gent.le Sig.ra
Ferrazza Giulia
Via Eschilo, 124/C
00125 Roma

Oggetto: Contratto individuale di Lavoro a Tempo indeterminato

Rapporto di lavoro e sua decorrenza – Si fa seguito ai colloqui intercorsi per confermare la sua assunzione alle nostre dipendenze nell'ambito di un contratto a tempo pieno e indeterminato a far data dal 01/10/2021.

Inquadramento – E' assunto con la qualifica di impiegato direttivo ed è inquadrato nel 1 livello previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro per il personale dipendente degli Esercizi Teatrali.

Orario di lavoro – l'orario settimanale di lavoro è di 39 ore.

L'orario comunicato potrà essere modificato, previo preavviso, per mutate esigenze aziendali.

Durata – tempo indeterminato.

Luogo di lavoro – Ella presterà la Sua opera presso la sede del teatro Parioli in Via Giosue Borsi, 20 Roma. In ogni caso è fatta salva la facoltà del datore di lavoro di disporre trasferte e trasferimenti nell'osservanza delle disposizioni di legge e di contratto collettivo.

Retribuzione – verrà retribuito con frequenza mensile posticipata secondo i parametri fissati dal predetto CCNL da riproporzionare all'orario di lavoro.

Livello	Minimo	Contingenza	Totale
1	1.339,61	538,94	1.878,55

Con rispetto di un netto mensile di euro 1800,00 per 14 mensilità che verrà integrato con un premio variabile.

Periodo di prova - La sua assunzione sarà sottoposta ai sensi del CCNL vigente applicato ad un periodo di prova della durata di 4 mesi, superato il quale si intenderà automaticamente confermato. Durante il periodo di prova il rapporto di lavoro potrà essere risolto in qualsiasi momento da ambo le parti, senza preavviso, erogando a suo favore le retribuzioni e le eventuali competenze accessorie spettanti.

Il datore di lavoro dà atto che con l'assunzione verrà iscritto nel Libro Unico del lavoro tenuto ai sensi della l.n. 133/2008

Norme e sanzioni disciplinari – Si applica integralmente quanto previsto in materia dal Codice disciplinare aziendale. Il lavoratore è tenuto all'osservanza di ogni disposizione e direttiva impartite dal datore di lavoro e deve prestare l'attività lavorativa con correttezza e diligenza.

Riservatezza – Le informazioni riservate non possono venire utilizzate dal lavoratore, né direttamente né indirettamente, se non nei limiti ed ai fini di una corretta esecuzione delle mansioni presenti e di quelle che via via gli verranno conferite. Il lavoratore non potrà comunicare, consegnare o divulgare a terzi, in nessuna forma o modo, sia direttamente che indirettamente, alcuna informazione riservata, senza il preventivo consenso scritto della società. Il lavoratore si obbliga fin d'ora a mantenere riservate tutte le informazioni di cui dovesse venire a conoscenza anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro con la società per tutto il tempo in cui resta l'interesse della società a tale segretezza.

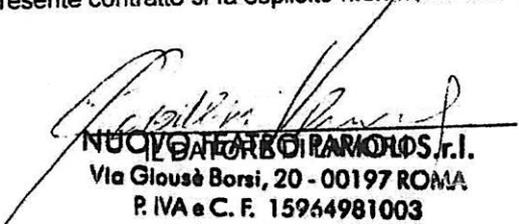
Clausola di rinvio –

Per le altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto si fa esplicito riferimento alle leggi in materia nonché al citato CCNL.

Letto, confermato e sottoscritto

IA

Per ricevuta ed accettazione in data 1/10/2021


NUOVO TEATRO PARIOLI S.r.l.
Via Giosue Borsi, 20 - 00197 ROMA
P. IVA e C. F. 15964981003
Codice SDI: M5UXCR1


IL LAVORATORE